



THAT
天津高新区
TIANJIN HI-TECH AREA

中共天津滨海新区高新技术产业开发工作务委员会
天津滨海新区高新技术产业开发管理委员会

我、我们与高新区的这些年



天地为课堂 万物为教材

打造“航天”范儿的幼儿园

——本报专访天津航天神箭幼儿园 园长武德红

■本报记者 张凡

近日,记者从市区驱车一个多小时来到坐落于高新区滨海科技园的航天城住宅区内、比邻美丽渤龙湖畔的航天神箭幼儿园。据悉,该园是高新区第一家国有民办幼儿园,也是北京航天幼儿园首次走出北京在外埠开办的第一所分园,占地2800平方米,建筑面积2464平方米,按照天津市一级一类园标准配置教学设施设备,总投资约1700万元。该幼儿园已于2012年10月正式投入使用,至今已经五年了。在这五年中,园长武德红为了办好这所幼儿园,提高新区学前教育水平,可以说呕心沥血,付出了很多。本期我们就来听听关于她和这所幼儿园的故事。



园长武德红在和孩子们做游戏

然而能够做到这些,武德红背后付出了很多心血,“最大的困难就是缺少人才。”她告诉记者,“因为地理位置的原因,京津两地一些有经验的优秀教师不愿意来,即使来了也很快就离开,这让她非常着急,如果没有高素质的教师队伍,日常的教育活动就无法高质量的开展,孩子们也就无法接受到良好的学前教育。为了能够留住人才,武德红不断钻研管理的艺术,也不断地用心对教职工进行培训与交流,“很多家长最在意孩子在幼儿园吃什么,所以幼儿园的食堂建设和外面的餐馆以及企业食堂不能相提并论,它不仅要有严格的规章制度、卫生条件、科学营养搭配,做出的食品一定是色、香、味、型俱佳的‘美食’,符合幼儿年龄特点,只有让孩子有兴趣吃,才能吃饱吃好。可惜,在这很难招到有经验的幼儿园厨师,所以我必须利用多年的管理经验对现有人员进行严格而高效的培训。比如,厨房设备设施的熟练使用、儿童面点的创意制作、对切配食材、烹饪的精致追求。那段时间,我几乎每天在厨房参与操作、对厨师的工作流程和操作技巧现场指导、点评、考核。一次,我看着厨师们包出来的包子开玩笑地说,‘这包子味道不错,而且祖孙三代都在了’。言外之意是,我要求包子必须包得大小一样。当然,在指出员工不足的时候,方式、方法、态度、情感是十分重要的。”说到管理的艺术,武德红要说的很多,“要想留住人才,就必须用真心去关爱每一位职工,在日常工作中,我随时在观察每一位教职工的状态,一旦发现哪个员工情绪不对劲儿,就会把她叫过来,单独聊一聊,问问是不是遇到了什么困难,家里有没有什么情况。记得有一次,一位来自张家口的女教师因为父亲身患重病寝食难安,我得知情况后,马上号召全园教职工开展爱心捐助活动,并向上级工会申请了一些慰问金,利用周末回北京的间隙,与两位同事一起赶赴张家口,亲自探望了那名女教师的父亲,虽然这只是一件小事,体现出的是幼儿园这个集体的人情和暖暖的温度,让职工和她的家人感受到组织的关怀,增强园所的凝聚力。”

临近退休年龄 抛家舍业再创业

据武德红介绍,航天神箭幼儿园隶属于中国航天科技集团公司第一研究院,是航天万源实业公司直接管辖的北京市一级一类园,北京市丰台区示范园。之所以在滨海新区设立分园,主要是为了服务高新区中的各企业职工,解决他们的后顾之忧,当然也包括周边小区的居民。“我之前在北京航天幼儿园一分园做了12年的一线教师,后来提升为管理人员,担任分园园长职务。直到50岁,按照规定,应该退居二线。就在我等待领导找我谈话的时候,领导跟我谈的却是要我奔赴天津创立分园,为企业员工解决后顾之忧。在这之前,我知道领导还找其他人谈过,但大家都以家庭负担重为由拒绝了。事实上,我也有些抗拒,毕竟年龄大了,即将面临退休,突然要去天津创园,一周才能回家一次,我不想过背井离乡的生活。而且我爱人已查出心脏病,准备住院治疗做支架。面对领导的信任,我该如何抉择呢?我曾经说过,‘共产党员是块砖,哪里需要哪里搬!’今天单位遇到了困难,需要我这个老党员发挥作用,征求家人意见后,带着试试看的心里,接受了天津园园长的任命。

2012年暑期,当我和另外2名北京来的女教师来到人生地不熟的天津滨海新区时,我们傻了眼,幼儿园周边一片荒芜,交通不便,每周班车停在航天城外主道上,我们需要自己打“黑出租”才能来到幼儿园所在地址,而等待我们的也是一座空空的教学楼,从置办教学用品、创设环境到招聘幼儿园老师,都是需要我们3个人操办。开园初期,我们几乎每天都会忙到深夜12点才回宿舍。回到宿舍,面对眼前寂静的一切,两名年轻教师开始忍不住哭起鼻子。虽然,我也很想家,也不适应这里的生活,但我不能表现出低沉的情绪,因为我是园长,我必须用自己的积极态度带动年轻教师,激发她们的热情和积极的工作态度,靠我们自己解决眼下的困难。

运用管理艺术 为留住所需人才

武德红介绍,刚开园时只有22个孩子,幼儿园仍坚持分班教学,老师们把“爱幼如己、育幼如子、待幼如友”的航天教育理念贯穿于工作的各环节,用耐心、爱心、责任心,关爱孩子,尊重孩子的人格和个性,促进孩子们身心和谐发展。

几年来,10多名保教人员先后参加了滨海新区教体委学前处开展的《教师技能大赛》、《爱心与责任师德演讲大赛》取得了优秀成绩。”

让武德红欣慰的是,北京航天幼儿园各分园是她们的得天独厚的教师培训基地。航天神箭幼儿园的每一位职工,可以经常去首都北京出差学习,参加技能比赛,观摩评比等京津两地业务交流活动。在谈到如此多的培训会产生的大额的差旅费和培训费时,武德红流露出一丝无耐的表情,她们当初申报的是普惠性幼儿园,本身收费就低,生源又少,几年来一直处于收不抵支的亏损状态,但她们的办园质量目标是,要在高新区创办一所“普惠”不“普通”的幼儿园,只有教师专业素质高,才能培养出全面发展的孩子,为了办出航天特色的幼儿园,必要的经费投入绝不吝惜。

几年来教师们发挥专业特长,设计了10余个大型对外开放主题活动,内容丰富,形式新颖,如《忆滨海三年足迹展 航天师风采》系列庆典活动,《石头变成宝创意无限好》家园创意作品大赛、《小小航天节》、《航天宝宝我最棒》小舞台日常亲子家园共育演出活动,与北京航天飞宇艺术团师生共同开展《京津两地共求发展 航天宝宝同庆六一》联欢活动等。这些活动不仅本园师生和家长参加,还邀请了北京航天幼儿园、新区教体委、高新区管委社发局、周边企事业单位负责人,不仅宣传航天神箭幼儿园的教育理念还展示了孩子们的发展水平,师生得到了一次又一次的锻炼,教学相长。

不把孩子的年龄特点当缺点

“我时常告诫教职工们,一定不要将孩子们的年龄特点当成缺点批评他,要以天地为课堂,万物为教材,教师要随时带有一双发现的眼睛,带领孩子们认识世界。有一次,一节科学沉浮实验课结束后,一个孩子在喝水时将自己的水杯扔在了饮水机里,导致整桶水都浪费了,年轻教师严厉地批评了他。事后,我追问教师:孩子为什么在上完沉浮实验课后将杯子扔进饮水机呢?经过启发,年轻教师恍然大悟,原来,孩子是对课上实验内容产生了探究学习的兴趣,他要验证一下,不锈钢材质的杯子在水中的沉浮现象。这节课的学具准备可以再充分一些,实验课后还要在活动区提供一些生活中常接触的物品让孩子们继续试一试。满足孩子的好奇心和探究学习的愿望。教师要做孩子学习的引领者、支持者、合作者、鼓励者”。

通过几年的奋斗,航天神箭幼儿园于2016年晋升为滨海新区三星级幼儿园,荣获“2016年度滨海新区优秀民办幼儿园”称号,园长武德红被评为“民办教育先进个人”2017年3月这个拥有31人的娘子军获天津滨海新区“三八红旗集体”荣誉称号。

今年,武德红到了正式退休的年龄,原本为期两年的轮岗本身已经延长到了五年,如今她又接到上级领导的通知,希望她继续在这个岗位上发挥余热。“从开园初期时的一无所有到如今取得的成绩,离不开上级部门的大力支持,为了办好这所幼儿园,北京航天幼儿园在生源不足一直亏损的情况下依然给予大力帮助,要求我们不能降低办园水平,高新区为每个学生每年提供1000元的生均补作为对幼儿园的扶持,为的就是使这里的居民和员工能够享受到高质平价的幼儿教育配套服务,满足了区内广大居民子女受教育需求。只有区域投资环境不断优化,才能吸引更多的国内外优秀人才和专才到高新区工作生活,促进区域经济和社会的全面协调发展。幼儿园才能良性循环地发展。”

教学相长 开展师资培训

在谈到一直以来遇到的办园困境时,武德红表示,“因为我们隶属北京航天幼儿园是企业办园,所以属于民办幼儿园。在天津参加办园活动机会少一些,又因地理位置交通不便的原因,与其他幼儿园交流学习存在难度。为此,我常跑到滨海新区教育局学前教育处和民办科,积极要求参加教体委组织的各种活动,为教师们争取更多交流学习、锻炼展示的平台,不放过每一次学习培训的机会。”